

SUMMARY

PENGARUH PENGEMBANGAN PEGAWAI DAN KOMUNIKASI TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI DI SEKRETARIAT KOTAMADYA JAKARTA BARAT

Created by MARDIANA SANDRANITA SIMATUPANG

Subject : PENGARUH PENGEMBANGAN PEGAWAI
DAN KOMUNIKASI TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI
DI SEKRETARIAT KOTAMADYA JAKARTA BARAT

Subject Alt : PENGARUH PENGEMBANGAN PEGAWAI
DAN KOMUNIKASI TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI
DI SEKRETARIAT KOTAMADYA JAKARTA BARAT

Keyword : PENGARUH PENGEMBANGAN PEGAWAI
DAN KOMUNIKASI TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI

Description :

PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) MENEMPATI POSISI YANG STRATEGIS DAN PENTING DALAM MENSUKSESKAN BERBAGAI PROGRAM PEMERINTAHAN DAN PEMBANGUNAN. UNTUK ITU, PNS DITUNTUT UNTUK BERSIKAP DAN BERPERILAKU SESUAI DENGAN NORMA DAN NILAI-NILAI YANG BERLAKU DI TENGAH-TENGAH MASYARAKAT. DALAM HAL INI, SALAH SATU SIKAP DAN PERILAKU YANG PERLU DITUNJUKKAN DI TEMPAT KERJA ADALAH MELAKSANAKAN TUGAS DENGAN PENUH TANGGUNGJAWAB DAN SECARA TERUS MENERUS MENINGKATKAN KINERJANYA. BANYAK VARIABEL YANG DAPAT MEMPENGARUHI TINGKAT KINERJA PNS DIANTARANYA ADALAH FAKTOR SEMANGAT KERJANYA, YANG AKAN DINILAI DALAM PENELITIAN INI. TUJUAN DARI PENELITIAN INI ADALAH (1) UNTUK MENGETAHUI PENGARUH PENGEMBANGAN PEGAWAI TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI; (2) UNTUK MENGETAHUI PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI; (3) UNTUK MENGETAHUI PENGARUH PENGEMBANGAN PEGAWAI DAN KOMUNIKASI SECARA BERSAMA-SAMA TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI.

ANALISIS YANG DIGUNAKAN DALAM PENELITIAN INI ADALAH ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA UNTUK MENGUKUR SEBERAPA BESAR VARIABEL PENGEMBANGAN PEGAWAI DAN KOMUNIKASI DAPAT MEMBERIKAN DISTRIBUSI TERHADAP VARIABEL SEMANGAT KERJA. SEDANGKAN, LOKSI PENELITIAN ADALAH DI SEKRETARIAT KOTAMADYA JAKARTA BARAT.

HASIL PENELITIAN MEMBERIKAN GAMBARAN SEBAGAI BERIKUT: (1) BERDASAR ANALISIS REGRESI MEMBUKTIKAN TERDAPAT PENGARUH ANTARA VARIABEL PENGEMBANGAN PEGAWAI TERHADAP VARIABEL SEMANGAT KERJA PEGAWAI SEBESAR 33,4%. (2) TERDAPAT PENGARUH ANTARA VARIABEL KOMUNIKASI TERHADAP VARIABEL SEMANGAT KERJA PEGAWAI SEBESAR 55,1%. (3) ANALISIS REGRESI JUGA MENJELASKAN TERDAPAT PENGARUH ANTARA VARIABEL PENGEMBANGAN PEGAWAI DAN VARIABEL KOMUNIKASI SECARA BERSAMA SAMA TERHADAP VARIABEL SEMANGAT KERJA PEGAWAI SEBESAR 63,6%.

HASIL PENELITIAN INI DAPAT MENJADI ACUAN BAGI BERBAGAI PIHAK BAHWA UNTUK MENINGKATKAN SEMANGAT KERJA PEGAWAI, YANG PADA AKHIRNYA DAPAT MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI; MAKA PERLU ADANYA PENGEMBANGAN PEGAWAI SECARA TERUS MENERUS. DISAMPING ITU, PERLU JUGA PENCIPTAAN KOMUNIKASI

YANG BAIK ANTAR ANGGOTA UNTUK MEWUJUDKAN KEHARMONISAN ORGANISASI.

Date Create : 13/12/2014
Type : Text
Format : pdf
Language : Indonesian
Identifier : UEU-Master-undergraduate_2003-02-020
Collection : undergraduate_2003-02-020
Call Number : 751 MSSp
Source : magister these administrasion of faculty
Relation Collection Universitas Esa Unggul
COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul
Right : copyright2014_Library@esaunggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor